

中共中国矿业大学安全工程学院委员会

党委字〔2021〕11号

关于印发《安全工程学院改革与事业发展“十四五”规划》的通知

学院各党支部、工会、团委、各部门：

《安全工程学院改革与事业发展“十四五”规划》经学院党委、党政联席会议审定通过，并报学校规划编制工作领导小组审核同意，现予以印发。请遵照执行。

特此通知

- 附件：1. 《安全工程学院改革与事业发展“十四五”规划》
2. 《安全工程学院“十四五”规划要点》

中共中国矿业大学安全工程学院委员会

2021年12月17日

安全工程学院党政办公室

2021年12月20日印

共印 20 份

附件 1:

安全工程学院改革与事业发展“十四五”规划

“十四五”时期是我国经济社会进入发展新阶段，是深入贯彻新发展理念，落实国家总体安全观、建设更高水平的平安中国，积极推进国家应急管理体系和能力现代化、加快构建新发展格局的重要时期，也是我校坚持固本强优拓新、建设能源资源与安全特色世界一流大学的关键时期。为抢抓发展机遇，进一步促进安全工程学院和安全科学与工程学科高水平、高质量发展，系统谋划学院“十四五”和中长期发展愿景目标，学院组织制订“十四五”建设与发展规划。

第一部分 “十三五”总体状况

一、主要成就

“十三五”期间，学院学科发展、人才培养、师资队伍建设、科学研究、社会服务、国际合作交流、党的建设等方面取得长足进展。

1. 学科建设方面

安全科学与工程学科在第四轮全国学科评估中获得 A+，入选全国首批“双一流”建设学科，圆满完成各项目标任务，通过了“双一流”建设周期总结自评专家评审。学科在煤炭生产安全领域的创新与领先优势继续保持，消防安全领域影响力进一步提高，拓新了职业安全与健康学科方向，形成了集生产安全、消防安全与职业安全于一体的安全科学与工程学科体系。在软科 2018、2019、2020 年中国最好学科排名中连续位列第一。2020 年学科博士后科研流动站全国评估为优秀。学科引领地位进一步巩固，新增成为国务院安全学科评议组

联合召集单位和城市轨道交通消防安全专业委员会依托单位。顺利完成第五轮全国学科评估上报工作。

推动了安全科学与工程学科群交叉融合发展。围绕“三低一新”建设目标，学科群由生产安全向工业安全、生态安全拓展。共建灾害智能防控与应急救援创新研究中心，在矿山安全大数据和风险灾害智能预警方面取得较大进展。支撑学校工程学进入ESI前1%、环境与生态学进入ESI学科前1%。联合申报并获批“应急技术与管理”自主设置交叉学科，具有硕博招生资格。

2. 人才培养方面

落实立德树人根本任务。聚焦国家能源安全发展战略和行业人才需求，推进具有安全特色的“三全育人”综合改革，培养具有家国情怀、安全价值观和生命关怀精神，具有建设“平安中国”使命感、责任感的一流安全人才和时代新人。“十三五”期间，共培养本科毕业生867名，硕士毕业生521名，博士毕业生82名。

专业建设质量持续提升。安全工程入选国家“双万计划”一流本科专业建设点，第2次通过中国工程教育专业认证，入选的江苏省品牌专业（A类）建设项目一期通过验收并获持续资助。消防工程专业入选江苏省一流本科专业建设点。增设职业卫生工程本科专业，成为教指委指定培养方案牵头制定单位。3门课程入选省级教学质量工程课程建设，引进海外原版教材2部。新增江苏省教学改革项目2项，获江苏省优秀教学成果二等奖1项。

培养方式呈现多元化。形成了“行政+学术”双班主任制、“优才培育计划（本-硕-博一贯制培养）”“教授公开课”、国家-省-校-院四级大学生创新训练计划、拔尖学生导师制等为支撑的创新人才培

养工作体系。新建虚拟仿真教学实验室，在美国科罗拉多矿业学院等国际知名高校建设海外实习基地 5 个、海外矿山企业实践基地 2 个，在国内建设高质量产学研协同育人基地 30 余个。

教育教学成果丰硕。获江苏省优博论文 3 篇、优硕论文 7 篇和本科优秀毕业论文（设计）9 项。获中国青少年科技创新奖 1 人，中国大学生年度人物提名奖 1 人，江苏省大学生年度人物和提名奖 2 人，江苏省优秀团员、优秀学生干部等 7 人次。获评江苏省社会实践优秀团队（个人）5 个，获“挑战杯”“创青春”国家级创新创业金奖（一等奖）5 项，其他省部级及以上奖励 68 项，学生综合创新绩效位居全校前列。

学生国际化培养程度显著提高。研究生在国际会议上作报告 14 人次，赴美国加州大学等名校攻读博士学位或联合培养 49 人次。本科生赴美、澳、波兰等国外名校参加海外实习项目和短期访学 71 人次。本科生升学（出国）率提升至 43.6%，毕业生就业率保持在 98% 以上，就业质量显著提高。

3. 师资队伍建设方面

坚持引优培强，师资队伍学缘结构和学科背景进一步优化。结合拓新方向及传统方向的交叉融合需求，引进 985 高校和国（境）外博士/博士后 11 人，引进海外师资 6 人，师资规模同比增长 15.85%。专任教师达 77 人，具有博士学位的教师比例达 94.8%。

师资队伍建设成效显著。新培养国家级高层次人才 4 人、国家级高层次青年人才 4 人。新增全国创新争先奖状获得者 1 人，全国优秀科技工作者 1 人，国家重点研发计划首席科学家 2 人，全国煤炭行业

教育先进工作者 1 人，省部级高层次人才 17 人。入选学校杰出人才 6 人，卓越人才 3 人，特聘研究员 2 人。

4. 科学研究方面

在煤矿瓦斯、火灾重大灾害防治与消防应急方向取得突破，产出了一批高水平成果。获国家科技进步二等奖 1 项、省部科技一等奖 5 项、其他省级科技奖励 28 项、协会一等奖 20 项。“煤田火灾治理及分布式热能提取发电技术”“煤矿瓦斯分布式资源化高效高品质开发与阶梯式利用关键技术”“高效除降尘系列技术与装备”“煤岩动力灾害实时监测警技术与装备”和“基于无人机与 GIS 三维快速建模的消防救援决策系统”等创新研究成果受到国内外广泛关注和一致好评。

新增国家重大重点科技项目 2 项、课题 6 项，国家自然科学基金重点项目 2 项、面上项目 33 项、青年项目 13 项。实到科研经费 3.34 亿元，其中，纵向经费 1.42 亿元。周福宝教授连续 3 年荣登中国高被引学者榜单。2 项国家发明专利获中国专利优秀奖。出版专著 23 部，《矿井瓦斯防治》《煤矿瓦斯防治理论与工程应用》入选中国高被引图书榜 TOP3。新增江苏省城市地下空间火灾防护高校重点实验室，共建中国矿业大学深圳安全研究院，煤矿火灾与瓦斯防治教育部重点实验室评估获得“良好”。“煤矿瓦斯与煤自燃防治”创新团队获教育部滚动支持。

5. 社会服务方面

聚焦行业发展，提升社会影响力。积极参与行业标准和规划的制修订，主持或参与制定、修订《煤矿安全规程》《防治煤与瓦斯突出细则》等规程、细则、解读和标准等 18 项，为《煤炭工业“十三五”科技发展规划》建言，参与编制《全国煤矿事故分析报告》，参与中

国工程院重大战略咨询项目《我国煤矿安全及废弃矿井资源开发利用战略研究》和国家公共安全科技发展战略研究。6人入选为国家安全生产专家组成员，参加事故救援与调查32人次。王德明教授团队圆满完成山东梁宝寺煤矿火灾救援任务，为学校赢得赞誉。推动校企合作，为煤矿重大灾害防治提供科技支撑，助推我国近5年煤矿百万吨死亡率下降63%，效果显著。

6. 国际合作方面

建成多个国际化交流平台，学科国际影响力不断提升。新增教育部地下煤火防治与利用“111”学科创新引智基地，组建了“地下煤火防治与利用”国际化创新团队。联合主办了第11届世界矿山通风大会，组织召开了国际矿山通风高峰论坛和瓦斯国际青年论坛等会议。加强与加州大学伯克利分校等世界名校的合作关系，邀请海外学者来校做学术报告85场。响应国家“一带一路”战略，重点面向印尼、巴基斯坦等矿产资源丰富的国家招收留学生，初步建立了矿业安全方向留学生培养本-硕-博培养体系。

7. 党的建设方面

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的十九大、十九届三中、四中全会和全国高校思想政治工作会议、全国教育大会等重要精神，扎实开展“两学一做”学习教育和“不忘初心 牢记使命”主题教育。聚焦学院中心大局，强化党的建设各项工作，党的建设标准化、质量化水平不断提高，获评江苏省教育工作先进集体、校先进单位、全国煤炭工业文明单位等荣誉。支部战斗堡垒作用进一步彰显，1个党支部入选教育部“首批全国党建工作‘样板支部’培育创建单位”，1个支部入选校“首批基层服务型党组织示

范点创建单位”。党员先锋模范作用进一步发挥，1人入选教育部全国高校“百名研究生党员标兵”，多人荣获校级以上奖励。8人荣获“庆祝中华人民共和国成立70周年纪念章”，1人荣获江苏省五一劳动奖章，1人入选教育部“百名研究生标兵”。

二、存在的问题与不足

学院“治院办学”的水平还要进一步提升。学科发展强本拓新的能力尚需聚力，学科发展的方向需要进一步凝练。院士、教学名师和国家级科研平台尚未能突破，行业话语权不强。高质量教学资源建设不够，人才分类培养与质量控制体系尚不健全。学术活力与创新力有待进一步增强。国际合作和国际影响力有待提升。教师发展的多元评价模式尚需构建，优秀代表性成果产出不够。科教平台资源分散，缺少高水平、高显示度的综合科研平台，发展保障的科学性、有效性有待提升。

第二部分 面临的形势

一是落实总体国家安全观，亟需培养应急领域专业人才。2018年，国家应急管理部成立，我国正式步入了“大应急”时代，标志着国家层面的应急技术与管理体系开始系统性建设。当前，面对应急领域的专业化人才严重不足的现状，作为应急管理部工作业务的主要对口学院，学院在培养服务国家、服务社会、服务行业的创新人才方面有了新的定位和要求。

二是服务国家发展新需求，为学院坚持特色发展带来了新机遇。聚焦国家安全生产与应急救援发展战略，以及近年来越来越重视的生命健康发展领域，科学研判国家需求导向和行业未来发展趋势，拓展新领域、探索新方向、解决新问题、满足新需求，加快从以煤炭安全

为主要的传统优势特色，向城市地下安全、消防与公共安全、职业安全健康等领域的特色拓展，同时力争在深化医工融合、学科交叉创新等方面拓展出新优势。

三是聚焦国家“双碳”战略，学院科研攻关面临着新挑战。“碳达峰”“碳中和”目标下，对煤炭行业发展提出了更绿色、清洁、高效和安全的要求，我国非化石能源、新能源也会加速发展。资源能源深部开采和智能开采面临着传统且新的安全需求，煤的低碳高效利用以及锂离子电池、氢能等新能源面临着重大安全需求。

四是把握国家“双一流”建设契机，学院进入提升发展新阶段。学校坚持立德树人，凝心聚力，强本拓新，推进转型发展，强化内涵建设，奋力开启创建能源资源特色世界一流大学新征程。安全学院承担的安全科学与工程“双一流”学科已圆满完成了第一期各项目标任务，“双一流”建设进入新周期，面临着提升发展的更高要求。

五是遵循学科评估的价值导向，学院内涵式发展呈现新局面。为贯彻落实《深化新时代教育评价改革总体方案》文件精神，第五轮学科评估以“质量、成效、特色、贡献”为价值导向，强化人才培养中心地位，突出学科特色、质量和贡献。学院应以新的学科评估体系为导向，坚持继承创新，与时俱进，在教育教学、人才培养、师资队伍、科学研究、社会服务与学科声誉等方面需重新布局，创新举措。

第三部分 指导思想、发展目标和发展思路

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，在双碳目标下，按照校第十四次党代会确立的奋斗目标和“三步走”战略，全面落实立

德树人根本任务，以内涵式 and 高质量发展为主题，全力推进一流学科建设，精准凝练学科建设方向，打造学术高地，汇聚高端人才，主动谋划煤矿安全向工业安全、城市地下工程安全拓展，消防安全向应急救援与公共安全拓展，强化职业安全与健康方向，大力提升学院核心竞争力。

二、发展目标

“十四五”期间，以“双一流”建设为新起点，围绕激发学院内生动力、提升治院办学能力、增强学院核心竞争力为主线，瞄准破解制约优化学科发展方向、强化领军人才及骨干教师队伍建设等主要问题，构建一流人才、一流师资、一流科教、一流平台、一流基地的“五个一流”学科建设目标，切实支撑一流学科建设，安全科学与工程学科继续保持全国 A+，达到世界一流学科水平。人才培养质量要显著提升，标志性教学成果取得新进展。师资高层次人才不断涌现，承担国家重大科研项目和服务行业发展的能力要进一步增强，并取得一批重大原创性研究成果，国际、国内影响力进一步提升。学科矿山安全方向达到世界一流水平，消防安全方向力争达到国内领先水平，职业卫生健康方向建设卓有成效。

三、发展思路

坚持特色发展。瞄准世界一流，汇聚优质资源，培养一流人才，产出一流成果，加快安全科学与工程学科走向世界一流。凝练学科发展方向，突出建设重点，创新组织模式，打造更多高水平学术团队，形成更多国际前沿的高水平成果，带动学院发挥优势、办出特色。

坚持创新发展。实施创新驱动发展战略，以服务经济社会发展为导向，进一步优化教师结构，培养创新创业人才，提升破解重大科学

和关键技术的能力，促进科技成果向产业和教学的双转化，争取在经济社会发展、行业进步和服务国家重大战略需求等方面发挥更大的作用。

坚持内涵发展。落实立德树人根本任务，将学生培养作为学院核心要务，坚持“三全育人”、“五育并举”，促进学生全面成长。破除“五唯”导向，在平台建设、系所建设、工作环境建设、师资队伍、科学研究、人才培养、社会服务、国际合作等方面更加重视方向、结构、质量和内涵建设，推动增量优秀、存量提升，进一步增强学科凝聚力、认同力、吸引力、影响力和竞争力。

坚持开放发展。紧紧围绕学校发展战略，加强国际合作与交流，加强与国内科研机构、学术组织、高技术企业、地方政府、高校院系等合作交流，加强与校内学院的交流融合，充分利用校内外的有利条件，坚持优势互补、取长补短，进一步提升学院的国际影响力。

第四部分 主要任务与举措

一、学科建设

按照固本强优拓新的学科建设思路，抓住国家“双一流”建设和江苏省优势学科建设的机遇，立足安全、应急与职业健康三大领域，坚持“四个面向”，服务国家、行业和地方需求，从体制机制和资源配置、学科领域方向、重点任务等方面深化学科内涵建设，2025年安全科学与工程学科继续保持A+，达到世界一流学科水平。

1. 优化学科建设体制机制

从国家重大战略需求、区域经济社会发展和行业转型升级需要、建设安全特色一流学科的奋斗目标等多维度谋划学科方向和各项建设内容。明确所（中心）、团队和各科室的学科建设责任。层次化精

准引进教师，特别是拓新方向引进学术带头人，汇聚一流专业人才。改进教师分类评价及绩效发放办法，坚持近期与长期并重，教学与科研并重，固本、强优和拓新并重，理论创新、技术开发、工程服务和决策支持并重，鼓励教师特色特长发展。统筹配置研究生指标、物理空间(实验用房)、仪器设备及发展经费等学科资源。

2. 聚焦前沿，凝练学科重点方向

聚集安全学科优势资源，面向安全科技前沿和国家、行业、地方重大安全需求，当下与长远并重，主动谋划并聚焦凝练学科重点方向和科研任务，强优引领矿山安全，强化消防安全，积极主动向城市公共安全、职业安全与健康、应急技术与管理等方向拓新发展。大力强化学科的交叉融合，促进学科内生增长。重点建设矿山重大灾害智能防控、城市地下空间安全、消防与应急救援、职业病防护、安全大数据与智能预警等任务。

3. 实施“五个一流”学科建设行动计划

坚持任务和目标导向，通过实施一流人才、一流师资、一流科教、一流平台、一流基地“五个一流”学科建设行动计划。切实重视并以科研带动补齐教学短板，形成一流科教；建设以“共建平台、合作科研、新工科能力培养、工程实践”为一体的一流基地；为建设一流平台继续努力；强化其他两个一流。切实支撑一流学科建设。

二、人才培养方面

以立德树人为根本，立足能源资源特色和一流学科，创新人才培养模式，实施一流人才培养计划（“六金工程”：金专、金课、金地、金书、金师和金杯），强化思政和专业建设内涵，提升安全学科人才培养质量，培养德智体美劳全面发展，具有家国情怀、人文素养、科

学精神、安全价值观和生命关怀精神，能够引领科技创新、行业发展的一流拔尖创新人才。

4. 强化思政教育与价值引领，提升育人工作实效

筑牢第一课堂思政育人主阵地，统筹本科和研究生课程思政建设，推进思政教育与学科深度融合；拓展第二课堂思政育人功能，持续开展“中国安全学科史教育”“教授有约”“书记茶座”“创新创业学术论坛”“听院士讲创新”等品牌活动；加强“双班主任制”“优才导师制”考评，切实提升新时代思政育人实效；注重对学生思想、学习、科研训练、社会活动和健康成长等全方位教育，构建贯穿学生学习生涯全程化的“安全+思政”育人模式，实现“课程思政”全覆盖，形成安全思政新范式，体系化思政教育引领学生的使命担当。以高水平科研成果支撑创新型、研究型人才培养；完善本科、硕士、博士三级分层与一体化的人才培养机制，择优选拔学生进入拔尖人才培养计划，按照“3+2+3”本-硕-博连读方式培养，实行分阶段动态调整、小班教学和全员导师制。力争申获1~2个“课程思政”示范的标杆项目或思政示范教学团队，获省级及以上先进集体或个人荣誉5项以上。获“互联网+”“挑战杯”“安全作品大赛”等国家级、省级科技竞赛奖项20项以上，获省级以上优秀毕业论文（设计）10篇以上，学位论文的抽检不合格率为零。

5. 以专业建设为依托，提升新工科建设成效

积极参与教育部高等学校本科教育教学审核评估工作，推进实施“卓越工程师教育培养计划”2.0，推动专业新一轮工程教育认证、专业建设审核评估。安全工程专业建成国家级一流本科专业，消防工程专业入选国家级一流本科专业建设点，职业卫生工程专业力争入选省

级品牌或特色本科专业建设点。立足新工科建设和社会发​​展需求，进一步优化专业知识体系，推动工程教育专业建设与人才培养模式高质量双提升，实现安全工程、消防工程的升级改造，职业卫生工程专业稳步提升。实施“安全+人工智能”新工科能力培养工程，提升高年级本科生和研究生对大数据、人工智能、云计算等新工科知识的认知及其在安全领域应用的能力，培养新兴产业和新经济发展需要的高素质复合型新工科人才。

6. 强化教学资源建设，夯实人才培养基础

以服务国家战略需求和安全科技前沿发展为导向重构课程体系，以学生为中心开展启发式、研讨式、线上线下等课堂教学，建设一批优质五类国家一流课程。完成 3~5 门线上课程资源建设，设置前沿和学科交叉等各类课程 5~10 门，全英语课程和双语课程 4~6 门。积极推进高水平教材多校联编联用，力争新增 1~2 门国家级规划教材，2~5 门江苏省重点教材。新增国家级“五类金课”2~3 门次，省级 3~5 门次，省级教学改革项目 2~3 项，申获国家或省级优秀教学成果/教材奖 2~3 项。获省级教学团队 1 个，培育教学名师后备人选 2~3 名。优化教学实验空的功能性布局，丰富虚拟教学资源建设，提升学院虚拟仿真实验室建设水平，形成满足学科教学发展的实验资源。

7. 创新教产学研用深度融合机制，拓展一流人才发展渠道

实施一流基地重点建设计划，建设以“共建平台、合作科研、新领域能力培养、工程实践”为一体的一流工程实践基地；加强与国家能源集团、华为集团等世界知名企业和深圳城市公共安全研究院科研院所等的合作，完善实习实践育人体系，深化产学研用协同育人机制，

构建优势互补、项目共建、成果共享、利益共赢的人才培养共同体，各方深度参与培养方案制定、课程设置、教育教学方法改革和教学质量监控等环节；依托学科科研平台，以重大/重点项目与成果为支撑，积极实施国家-省-校-院四级大学生创新训练计划，鼓励引导大学生参与创新创业活动与实践。新建 5~10 个以上高质量产学研实习与创新实践基地，力争扩展 2~3 个智能化矿井或综合性现代化工业园区作为实践基地，形成“虚拟实验室+特色企业+海外知名高校”相结合的创新实践教学体系。

8. 探索多元国际化培养模式，开拓一流人才视野

加大本科生国际班的国际化培养力度，积极引进国外名师和优质教育资源。提升学生国际化培养层次和规模，大幅度提升学生赴国际名校交流学习的比例，推动国际学术交流合作由单向、短期、临时性向多维度、长期、稳定性的逐步转变。开展长期稳定的国际化学习交流模式。多措并举支持博士生和优秀硕士生出国联培或学术交流，实施优秀研究生出国留学计划，师从国际知名科学家进行科研训练与国际合作，提升学生国际化培养层次和规模。强化全英文课程授课质量，国外高水平大学教授来校开设本科、研究生课程 6 门以上，促进学院国际化课程体系建设，进一步提升国际化办学水平；依托全国首批高层次国际化人才培养创新实践基地，引导学生参加全球治理教育学院，加快推进国际组织人才培养工作。本科生升学（出国）率提升达 55% 以上，毕业生就业质量进一步提高。

三、师资队伍建设

坚持人才强院战略，实施一流师资建设计划，以队伍建设为核心，以青年骨干教师队伍建设为重点，以高端领军人才与教学能手

引培为抓手，加快从相关学科引培一批活跃在国际学术前沿、满足国家重大战略需求的一流科学家、学科领军人才。完善人才结构，形成合理的发展梯队，发挥传统矿山安全人才优势，补足公共安全与消防、职业安全与健康方向的人才短板，加强应急技术与管理方向师资引培，全面提升学院人才队伍实力和水平。专任教师队伍规模达到 105 人，其中安全工程专业 60 人左右，消防工程专业 25 人左右，职业卫生工程专业 20 人左右。力争新增院士 1 人，国家级领军人才 2~3 人，国家级青年人才 3~4 人，新增省级以上教学科研团队 1~2 个。

9. 加强师德师风建设

坚持师德与师能相统一，坚持把师德师风作为第一标准，重点在教师招聘引进、职称评审、岗位聘用、导师遴选、评优奖励、聘期考核、项目申报、班主任选聘等方面实施师德师风一票否决制，强化教师思想政治素质考察和提升，推动师德师风建设常态化、长效化。建立专业建设和基层教学组织负责人制度，定期开展教研活动，增设教学型岗位等分类晋升途径，引导教师认真履行教育教学职责，积极参与学生全面发展的各项培养工作。强化教育教学实绩和立德树人工作的参与度考核，推动教师上好每一节课、关爱每一个学生。

10. 引培并举，全面激发人才新动能

围绕学科发展任务重点，通过思想指导、任务带动、经费支持、奖优罚劣等多措并举，激发教师发展活力，提升教师发展成长力，努力打造一支由国内外有影响力的资深专家、杰出学者、教学名师和优秀青年组成的、优势互补、各尽其能的师资队伍。建立和完善学院师资队伍人才梯队培养机制。加大高端人才引培力度，加强从国内外高水平大学、研究机构、行业企业中引进学术带头人等高水平人才，重

点支持学科拓新方向人才引进，并细化落实引进人才的工作生活保障条件，营造良好事业发展环境；加强青年教师培养，遴选一批拔尖型、后备型的青年教师，实施青年人才托举工程，通过组织推动、团队带动、内外联动等方式，激发青年教师干事创业热情，勇挑学院发展重任；加速博士后创新活力提升，鼓励和支持校内外博士毕业生开展全职博士后研究工作，在任务分配、考核考评、发展服务等方面改革博士后管理模式，把博士后培养成学院科研创新的骨干力量。

11. 多元考评，引促教师内涵式成长

突出质量导向，推动教学质量、学术贡献、社会贡献与支撑人才培养情况相结合的多元教师评价体系改革。坚持近期与长期并重，教学与科研并重，管理服务与教学、科研并重，固本、强优和拓新并重，理论创新、技术开发、工程服务和决策支持并重，在教师个体发展上支持内涵式及特色特长发展，鼓励教师潜心教学和科研。改革教师考核评价导向，坚持思想、业绩、水平、贡献、服务、价值的分类考核标准，不强调全面要求，但建设负面清单及一票否决制，实施共性要求和个性成果相统一的综合考评，提高教师教育、教学、科研、管理和服务能力。

四、科学研究

实施一流科教创新计划，提高科学研究水平，深化科教融合，提升科教水平。

12. 组建高水平科研团队，提高科研创新水平

围绕学科布局，坚持问题导向，组建矿山重大灾害智能防控、城市地下空间安全，消防与应急救援、职业安全健康、安全大数据与智能预警等高水平科研团队。加强各团队与信息等前沿学科、数学等基

础学科的交叉融合，以及与高水平科研机构、大型企业的合作。构建以“人才团队、科研项目、基地平台、重大成果”正反循环为目标的有组织科研发展模式，推动跨学科、跨学校、跨行业、跨国界的交叉型科研团队建设。完善团队考核机制，注重团队考核与个人考核相结合，释放团队创新活力，发挥团队在学科与专业建设、教育教学与人才培养方面的作用。

13. 推进有组织科研，聚焦大项目大成果

围绕能源安全、“双碳”目标等国家重大战略需求，在学科经费中设立探索性、变革性和颠覆性项目专项资助经费，通过定向命题和自由命题相结合，鼓励团队申报。在重大科研任务、高水平科技成果等方面预研培育，从政策引导、资金支持等方面予以帮扶和支持。承担 10 项国家重大重点科研项目（课题），70 项以上国家自然科学基金项目，在军工项目和 1000 万以上横向项目上有所突破。科研经费总量 7.0 亿左右。形成 3~5 项展示度高的代表性科研成果，获省部级/行业科技奖励 20 项以上、国家级科技奖励 3 项。

14. 深化国内外学术交流，提升学院国际国内影响力

作为发起单位，牵头主办一个稳定可持续的高水平品牌国际会议。鼓励教师到国际国内期刊或学术组织任职，聘请具有国际影响力的专家学者来校开展教学与研究工作。推动学院与“一带一路”国家科技合作，增设“国际合作培育项目”，推动国际实质性合作，积极参与国际合作项目申报，力争国际合作项目费用突破 500 万。加强专业委员会实质化运行和内涵建设，建设安全与应急高端智库，发挥学术引领作用，服务国家和行业需求，提升学院、学科国际化影响力和行业话语权。

15. 深化科教融合，提升教育教学和人才培养水平

坚持科研反哺教学，将科研新成果及时融入教学，形成了一批优秀的专业课程及教材。依托科研平台，拓展专业实验平台，将科研成果转化为教学实验项目和实验仪器，提高专业实验科研层次和展示性，形成多层次创新型开放式实验教学新体系。以高水平科研项目带动并提升学生的科研吸引力和学科吸引力。依托 A+学科雄厚的师资力量，不断提升教育教学水平；发挥学科海内外影响力，打造多元化创新与实践能力保障体系。

16. 建设高水平科研平台，推动科技成果转化

实施一流平台重点建设计划，按照“学院负责学科科研统筹规划与管理，国家工程研究中心聚焦工程技术开发、转化以及社会服务，教育部实验室聚焦基础理论与应用基础以及变革性、探索性科技研究”的职能分工，面向前沿和国家、行业、地方重大需求，紧紧围绕学科重点方向，提升平台承担国家和企业重大重点项目的的能力。新增省部级平台 1 个，筹建安全健康与应急救援领域国家级平台，推动国家工程研究中心实体化运行，不断推出具有自主知识产权和市场竞争力工程化技术，做实中国矿业大学深圳安全研究院。建立 2~3 个稳定的合作研究基地，融入长三角和淮海经济区建设。加速技术成果转化应用，力争实际专利转化达到金额 800 万以上。主持与参与制修订国家/行业、团体标准至少 3 项。出台激励政策，鼓励教师参与事故调查与救援，提升社会服务影响力。

五、党的建设

坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。全面加强党的领导，坚持党要管党、从严治党，牢牢把握

社会主义办学方向，全面落实党的教育方针，切实提升学院党委把方向、谋大局、定政策、促改革的能力和定力。加强党的建设，以创建全国党建工作标杆院系为目标，提升党建工作的制度化、规范化水平，促进党的建设和学院事业发展深度融合，同频共振。坚持立德树人，不断提升思想政治工作水平，切实发挥学院党委对学院改革与事业发展的引领保障作用。

17. 加强党的政治建设

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，引导党员师生增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。全面贯彻落实党的教育方针，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。严明党的政治纪律和政治规矩，落实党风廉政建设责任制，强化主体意识，落实主体责任，严格执行“一岗双责”。坚持开展党风廉政教育，推进院务公开，强化对权力运行的制衡和监督，营造风清气正的政治生态。

18. 加强党的思想建设

深入学习领会习近平总书记重要讲话精神，坚持正确办学方向，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，持续开展党史学习教育。坚守为党育人、为国育才初心使命，强化师德师风建设，传承学科内在精神价值，以学科内涵建设为己任，接力学科精神传承。坚持党管人才，坚持人才强院战略，以人才队伍建设为核心，建立学院层面高端人才培养工作机制，进一步优化学缘结构，培养和引进一批活跃在国际学术前沿，满足国家重大战略需求的一流科学家、学科领军人才和创新团队，打造一支由国内外有影响力的资深专家、杰出学者、教学名师和优秀青年

博士组成优势互补的师资队伍，产生一批引领性、颠覆性的重大科研成果，提升学科话语权和影响力。压紧压实意识形态工作责任制，着力构建“三全育人”工作长效机制，提升师生学科的文化认同。

19. 加强党的组织建设

发挥学院党委的政治核心作用，提升领导班子的政治站位，增强领导班子的谋划力、创新力、战斗力，聚焦国家重大发展战略，做好学院事业发展的顶层设计，打造一支“有定力、能谋划、敢担当、善作为”的学院领导班子，争创以上率下的急先锋。扎实落实党中央以及上级决策部署，结合学院事业发展中心工作和难点工作，将政治理论学习和系统谋划推进学院事业发展紧密结合，紧扣国家、行业和地方经济社会发展战略，加强对学科发展方向的顶层设计。完善党委会、党政联席会、教授委员会、教代会的议事规则，组建人才引进工作委员会、学科建设工作委员会、教学指导委员会。坚持民主集中制，严格执行“三重一大”决策制度。

20. 落实党建主体责任

全面落实学院党委从严治党主体责任，严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，进一步规范党员领导干部、基层党组织和党员的党内政治生活。以创建全国党建工作标杆院系为目标导向，以提升党建合力、提振党建活力、激活党建动力为主要任务，推进实施“用一流标准、做一流工作、创一流业绩、建一流队伍”为目标任务的“四个一”的支部建设提升工程，建成“爱岗、敬业、服务、奉献、自律”的新时代党员先锋队伍，确保基层党建的引领作用得到有效发挥。着力推进依托科研团队建立的师生混合党支部内涵建设，抓实党支部书记“双带头人”，聚焦中心任务，将党支部党建工作与团

队建设、教育教学、科学研究、人才培养等工作深度融合、同频共振，促进党支部建设提质增效，形成党建工作品牌，建成 3~5 个在校内外有引领性、示范性的党支部，引领高水平研究型学院建设。提高党员发展质量，强化党员教育与管理，扎实推进预备党员实习岗、党员示范岗、党员政治生日、党建观察员制度落实落地，提升党建工作的制度化、规范化水平。

六、发展保障

聚焦世界一流学科和研究型学院建设的重点任务和核心指标，开展内部治理体系改革，进行制度梳理和流程再造，优化资源配置，激发改革活力，提升学院工作的协同力和执行力，以一流的管理营造一流的文化氛围，信任教师、服务教师、依靠教师、成就教师。强化管理与服务，凝聚学院事业发展力量，为学院“十四五”规划的实施提供坚强保障。

21. 加强学院一流文化建设

紧紧围绕学院战略目标和办学使命，坚持立德树人、以文化人，以精神文化、物质文化、制度文化和行为文化建设为主要内容，弘扬以育人为核心的文化传承，彰显安全学科特色，突显立德树人的文化氛围。挖掘安全人的优秀文化元素和鲜明精神品格，凸显学科发展中的独特文化符号和印记，编纂安全学科（安全学院）简史，凝练学院的办学理念、院风院训，增强全院师生的归属感和认同感，更好发挥学院文化的引领作用，促进学院改革事业发展。

22. 改善内部运行机制

成立学院战略发展委员会，定期谋划研讨学院发展要务。完善党委会、党政联席会、教授委员会、教职工代表大会等工作制度，加快

推进学院内部治理体系现代化。强化师德师风建设，加强学术规范和学术道德建设。按照“一所一策”的总体思路，理顺学院-研究所-团队的关系，谋划推进学术组织改革，建立与研究型学院建设相适应的内部运行机制。大力推进学院制度体系建设，构建“人、财、物”的管理建立公开透明的管理制度，实现“制度治院”。坚持高质量、高效益发展模式，强化绩效考核，制定实施《绩效考核评价与结果运用实施细则》，推动学院发展效率和质量双提升。坚持将学院发展目标任务纳入教师年度考核和聘期考核，实施任务“清单制”管理，构建“人人有责任清单、团队有任务清单、研究所有目标清单”管理模式，明确各类指标任务的目标清单、责任清单、时间清单，狠抓规划落地落实落细。

23. 加强办学资源保障

加大统筹力度，优化人、财、物、房等办学资源配置，建立并完善以人才培养质量和学术质量为导向的资源配置体系。按照规范化、制度化、重点化要求，加强财务管理，提升管理绩效。优化实验室建设管理，制定完善《实验室建设与管理办法》《实验室安全标准》等制度，努力建成集约化、标准化、开放化、共享化的高水平实验室。

附件 2:

安全工程学院“十四五”规划要点

一、总体目标与办学定位	
总体目标	<p>“十四五”期间，以“双一流”建设为新起点，围绕激发学院内生动力、提升治院办学能力、增强学院核心竞争力主线，优化学科发展方向，强化领军人才及骨干教师队伍建设，构建“安全特色、世界一流”的研究型学院，切实支撑一流学科建设，安全科学与工程学科继续保持全国 A+，达到世界一流学科水平。人才培养质量要显著提升，标志性教学成果取得新进展。师资高层次人才不断涌现，承担国家重大科研项目和服务行业发展的能力要进一步增强，并取得一批重大原创性研究成果，国际、国内影响力进一步提升。学科矿山安全方向达到世界一流水平，消防安全方向力争达到国内领先水平，职业卫生健康方向建设卓有成效。</p>
办学定位	<p><input checked="" type="checkbox"/> 研究型 <input type="checkbox"/> 研教型 <input type="checkbox"/> 教学型</p>
布局领域	<p><input checked="" type="checkbox"/> 强工 <input type="checkbox"/> 厚理 <input type="checkbox"/> 兴文 <input checked="" type="checkbox"/> 拓医 <input checked="" type="checkbox"/> 育新</p>
主体学科对标情况	<p>由于安全学科涉及面广、综合交叉性强，国内外大学各有其优势与特色。</p> <p>国内主要对标：（1）清华大学，在国家重大基础研究设施、公共安全、应急管控和国家重大安全应急规划等方面有优势；（2）中国科技大学，在国家级平台、火灾理论与火灾防控等方面有优势。</p> <p>国际上没有单独的安全科学与工程学科排名，为此本学科分方向对标。在矿山安全方向对标 The 美国 Pennsylvania State University（国际排名前 100 位），强化在矿井通风与监控技术、煤矿重大灾害防治理论与技术等方面的优势特色，开展岩土等领域的研究；火灾安全方向对标英国 The University of Edinburgh（国际排名前 20 位），强化在矿山火灾及防治、地表煤火防治及资源化利用、重大基础设施消防应急方面的优势特色，开展地下工程火灾理论、材料燃烧理论和消防标准等领域的研究；职业卫生方向对标美国 Johns Hopkins University（国际排名前 20 位），强化在工矿粉尘防治、粉尘气溶胶在线监测、呼吸防护装备、尘肺病早期筛查等方面的优势特色，开展工业卫生、环境与职业病筛查、卫生政策与管理等领域的研究。</p> <p>“十四五”期间依托“双一流”学科建设，全面提升学科国际影响力和认可度，达到世界一流水平。</p>

二、重点任务与关键指标				
主要办学事项	“十四五”重点任务与改革举措	“十四五”学院关键指标		
		学校“十四五”关键指标项	学校“十四五”目标值	学院“十四五”关键指标
人才培养	1. 以立德树人为根本，立足能源资源特色和一流学科，创新人才培养模式，实施一流人才培养计划（“六金工程”：金专、金课、金地、金书、金师和金杯）；2. 强化思政和专业建设内涵，提升安全学科人才培养质量；3. 培养德智体美劳全面发展，具有家国情怀、人文素养、科学精神、安全价值观和生命关怀精神，能够引领科技创新、行业发展的一流拔尖创新人才。	全日制本科生规模	24000名（状态量）	
		全日制硕士生规模	12000名（状态量）	
		全日制博士生规模	2000名（状态量）	
		学历留学生	1000名（状态量）	
		研究生优秀生源比例	50%以上（状态量）	▲50%以上
		本科毕业生深造率	55%以上（状态量）	55%以上（状态量）
		就业毕业生进入标签单位就业比例	50%以上（状态量）	50%以上（状态量）
		国家级一流本科专业建设	30个（状态量）	新增1个
		国家级一流本科课程	40门（状态量）	新增2-3门
		通过认证/评估专业数量	35个左右（状态量）	1个
		通识课程	新增200门（累计量）	
		国家级教学成果奖	新增2-3项（累计量）	新增1个
		国家教材建设奖	新增1-2项（累计量）	新增1项
		中国研究生教育成果奖	新增1-2项（累计量）	▲单项奖≥1项
		江苏省优博论文、优硕论文	新增100篇（累计量）	▲12
		在校生赴海外学习比例	3%以上（状态量）	▲4.5%
		学生“互联网+”“挑战杯”国家级奖项	新增35项（累计量）	3项
		国家级规划教材		新增1-2部
		研究生论文抽查不合格率		0
		学科建设	按照固本强优拓新的学科建设思路，抓住国家“双一流”建设和江苏省优势学科建设的机遇，立足安全、应急与职业健康三大领域，坚持“四个面向”，服务国	全国学科评估： ①A+学科数量
②A类学科数量	新增1-2个（累计量）			

	家、行业和地方需求，从体制机制和资源配置、学科领域方向、重点任务等方面深化学科内涵建设，2025年安全科学与工程学科继续保持A+，达到世界一流学科水平。	一级学科博士点	新增2-3个(累计量)	
		专业学位博士类别	新增1-2个(累计量)	新增1个
队伍 建设	1. 坚持人才强院战略，实施一流师资建设计划：以人才队伍建设为核心，以青年骨干教师队伍建设为重点，以高端领军人才与教学能手引培为抓手，加快引培一批活跃在国际学术前沿、满足国家重大战略需求的一流科学家、学科领军人才；2. 完善人才结构，形成合理的发展梯队，发挥传统矿山安全人才优势；3. 补足公共安全与消防、职业安全与健康方向的人才短板，加强应急技术与管理方向师资引培，全面提升学院人才队伍实力和水平。	专任教师规模	2500人(状态量)	105
		其中：①院士(全职)	新增1-2人(累计量)	▲1
		②高端人才	100人以上(状态量)	▲19
		③专业外教	100名以上(状态量)	▲7
		每年进站全职博士后	100名以上(状态量)	▲7
科学 研究	1. 围绕学科布局，组建矿山重大灾害智能防控、城市地下空间安全，消防与应急救援、职业安全健康、安全大数据与智能预警等高水平科研团队；	实到科研经费	新增50亿元(累计量)	▲70000(万元)
		其中：①GF项目经费	2亿元以上(累计量)	▲2000(万元)
		②国际合作项目经费	5000万元以上(累计量)	▲500

科学 研究	2. 围绕能源安全、“双碳”目标等国家重大战略需求，在重大科研任务、高水平科技成果等方面给予重点支持；3. 推动学院与“一带一路”国家科技合作；4. 推动国际实质性合作；实施一流平台重点建设计划，按照“学院负责学科建设与人才培养，国家工程研究中心聚焦工程技术开发、转化以及社会服务，教育部实验室聚焦基础理论与应用基础以及变革性、探索性科技研究”的职能分工，面向前沿和国家、行业、地方重大需求，紧紧围绕学科重点方向，提升平台承担国家和企业重大重点项目的能力。	主持国家重点重大自然科学基金项目（课题）	新增 100 项(累计量)	▲10
		国家自然科学基金	新增 1000 项（累计量）	▲70
		其中：创新研究群体	新增 1 个（累计量）	▲1
		国家级科研平台	新增 1-2 个(累计量)	申报 1 个
		国家科学技术奖励	新增 8-10 项（累计量）	▲3
		其中：第一完成单位奖励	新增 3-5 项(累计量)	▲2
		科技成果转化收入	新增 1 亿元以上（累计量）	▲800（万元）
		智库成果获省级以上政府或行业部门应用	新增 50 次以上（累计量）	3
		制定国际/国家/行业/团体标准	新增 30 项以上（累计量）	▲3
社会服 务、开 放办学 及办学 资源等	1. 做实中国矿业大学深圳安全研究院；2. 建立稳定的合作研究基地，积极融入长三角和淮海经济区建设；3. 出台激励政策，鼓励教师参与事故调查与救援，提升社会服务影响力；4. 作为发起单位，牵头主办一个稳定可持续的高水平品牌国际会议；5. 鼓励教师到国际国内期	中外合作办学机构及项目	3-5 个（累计量）	▲1
		合作研究基地		2-3 个（累计量）
		主办高水平品牌国际会议		1 个

	刊或学术组织任职，聘请具有国际影响力的专家学者来校开展教学与研究工作。			
党建与 综合管理	1. 以创建全国党建工作标杆院系为目标，提升党建工作的制度化、规范化水平；2. 压紧压实意识形态工作责任制，着力构建“三全育人”工作长效机制，提升师生学科的文化认同；3. 组建人才引进工作委员会、学科建设工作委员会、教学指导委员会；推进实施“四个一”的支部建设提升工程；4. 编纂安全学科（安全学院）简史，凝练学院的办学理念、院风院训；5. 大力推进学院制度体系建设；6. 建立并完善以人才培养质量和学术质量为导向的资源配置体系；优化实验室建设管理，努力建成集约化、标准化、开放化、共享化的高水平实验室。	创建全国党建工作标杆院系		1 个
		党建工作品牌		3-5 个（累计量）

三、“十四五”重点拓新或亮点工作

1. 以立德树人为根本，立足能源资源特色和一流学科，创新人才培养模式，实施一流人才培养计划。（“六金工程”：金专、金课、金地、金书、金师和金杯。）
2. 实施一流科教创新计划，提高科学研究水平，重点建设矿山重大灾害智能防控、城市地下空间安全、消防与应急救援、职业病防护、安全大数据与智能预警等任务。
3. 坚持人才强院战略，实施一流师资建设计划；引培一流科学家、学科领军人才。